



## Les communes du Grand-Bornand et ST-JEAN-DE-SIXT recherche : Un.e conseiller.e en prévention des risques professionnels

En plein cœur du Massif des Aravis, en Haute-Savoie, idéalement situées entre le Mont-Blanc, le Lac d'Annecy et la Suisse :

- Le Grand-Bornand (station de tourisme de 2100 habitants permanents et 25 000 lits touristiques), accueille de nombreuses manifestations sportives et culturelles et de grands événements comme le Festival « Au Bonheur des Mêmes », ou « Glisse en Cœur » et des compétitions internationales telles que des étapes du Tour de France ou la Coupe du Monde de Biathlon. La Commune doit également accueillir les épreuves de Biathlon pour les prochains Jeux Olympiques d'hiver programmés en 2030.
- Saint-Jean-de-Sixt (1 502 habitants) : Bénéficiant d'une situation privilégiée entre le Lac d'Annecy, le Mont-Blanc et la Suisse, Saint Jean de Sixt vous invite à profiter du meilleur des Aravis. Niché à 960 m d'altitude, Saint Jean de Sixt a su préserver son âme de village de montagne typiquement savoyard tout en construisant l'avenir de la commune dans une démarche moderne et dynamique.

Dans ce contexte de projets nombreux et à fort enjeu, les deux Communes ont fait le choix ambitieux et novateur de recruter ensemble un/une : **Conseiller (e) en prévention des risques professionnels**

Recruté(e) sous l'autorité directe de la DRH du Grand-Bornand et du DGS de Saint-Jean-de-Sixt, vous aurez à cœur d'accompagner et conseiller ces deux collectivités, et de faire vivre la culture de la prévention au sein des services, composés de 70 agents permanents pour la Commune du Grand-Bornand et de 21 agents permanents pour la Commune de Saint-Jean-de-Sixt.

### **Missions :**

En collaboration étroite avec vos supérieurs, vos principales missions sont :

- Participation à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail : identification et évaluation des risques professionnels dans votre périmètre d'intervention
- Mise en place et suivi de la démarche d'évaluation des risques professionnels, réalisation et mise à jour des DU et déploiement des plans d'actions
- Conseil et assistance auprès de l'autorité territoriale, du CST, des services, relais auprès des agents : développement des dispositifs de prévention et formulation à l'autorité territoriale de propositions d'amélioration de l'organisation et de l'environnement de travail
- Analyse des accidents de service, des accidents de travail et des maladies professionnelles
- Elaboration de rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité et suivi des registres obligatoires
- Actualisation des connaissances et veille réglementaire et technique
- Information, sensibilisation et formation à la santé et sécurité au travail

### **Compétences ou connaissances souhaitées :**

- Sources documentaires : code du travail, réglementation santé et sécurité dans les collectivités locales, contrôles techniques, rapports de vérification, RSU, notices techniques, ...
- Documents, registres réglementaires et consignes en matière de santé et sécurité au travail
- Vocabulaire de la prévention (danger, risques, situations dangereuses, ...)
- Techniques rédactionnelles
- Techniques de pilotage et d'animation de groupe, conduite de réunion
- Méthode de construction et de suivi d'un tableau de bord et indicateurs de gestion

- Plan de formation, obligation réglementaire de formation en santé et sécurité du travail
- Éléments constitutifs et contenu de la fiche de risques professionnels
- Méthodologie et éléments constitutifs du programme annuel de prévention
- Fonction et attribution du CST

**Conditions d'exercice :**

- Déplacement sur sites
- Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire (équipements sportifs, salle de spectacle, techniques, RH, administratifs, scolaires, ...)
- Relations fréquentes avec le service de médecine préventive

**Qualités requises :**

- Sens du travail en équipe
- Sens de l'écoute et du service public
- Faire preuve de qualités relationnelles et rédactionnelles
- Savoir s'adapter aux différents interlocuteurs
- Discrétion, neutralité et respect de la confidentialité
- Esprit critique et de synthèse

**Conditions statutaires du poste :**

- Poste à pourvoir immédiatement
- Grade de catégorie B (Technicien) ou C (Agent de Maîtrise ou Adjoint technique confirmé)
- TC, mutualisé entre les deux communes
- Rémunération statutaire + prime annuelle + CNAS + chèques déjeuner + participation à la prévoyance

Candidature et CV à envoyer avant 31/05/2025

Monsieur le Maire du Grand-Bornand

B.P. 8 - 74450 LE GRAND-BORNAND

Adresse électronique : [recrutement@mairielegrandbornand.com](mailto:recrutement@mairielegrandbornand.com)

**MAIRIE**

---

21 route du Chinaillon - BP 8 - 74450 LE GRAND-BORNAND - FRANCE

Tél. +33 (0)4 50 02 78 20 / Fax +33 (0)4 50 02 78 21

[info@mairielegrandbornand.com](mailto:info@mairielegrandbornand.com) / [www.mairielegrandbornand.com](http://www.mairielegrandbornand.com)

---

Toute correspondance doit être impersonnellement adressée à Monsieur le Maire du GRAND-BORNAND