



Située à 30 km d'Annecy, la Commune du GRAND-BORNAND, 2 200 habitants (surclassée 20 000 à 40 000 habitants), Station de tourisme de montagne (Sports d'hiver et d'été), recrute un(e) Responsable de la Police Municipale H/F

*Destination touristique reconnue été comme hiver, la Commune du Grand Bornand est située en plein cœur du massif des Aravis en Haute-Savoie, entre le Mont-Blanc et le Lac d'Annecy, et à proximité de la Suisse.*

*Le tourisme génère une activité forte, nécessitant une capacité d'adaptation et une mobilisation importantes sur les périodes hivernales et estivales, ainsi que pendant les rendez-vous et semaines événementielles marquants (Coupe du monde de Biathlon, Festival Au Bonheur des Mêmes, Glisse en Cœur...).*

## **Enjeux :**

En lien avec le Maire et sous l'autorité de la DGS, le/la Responsable de la Police Municipale organise et coordonne l'activité du service, en assurant le management d'un agent permanent et de 2 ou 3 Agents Temporaires de Surveillance de la Voie Publique.

## **Missions :**

Référent(e) de la collectivité sur les questions d'occupation du domaine public, de réglementation de la circulation et du stationnement, vous intervenez notamment sur la préparation, la coordination et l'organisation de l'accueil des grands événements sportifs et culturels (*participation aux groupes de travail, propositions de solutions réglementaires pour l'occupation du domaine public, application des plans de sécurité, de circulation et de stationnement*) et des manifestations régulières (*marché hebdomadaire et estival*). A ce titre, vous établissez les dispositions spécifiques en matière de stationnement, assurez le placement des forains non abonnés en toute sécurité (en collaboration avec le régisseur de marché) et veillez au bon déroulement de la fin de marché et du nettoyage de l'espace.

De par votre veille juridique, vous conseillez le Maire et votre hiérarchie sur les risques et les points de vigilances particuliers dans le domaine de la sécurité publique. Vous établissez et rédigez les arrêtés de police du Maire et gérez les relations avec les partenaires de la collectivité (préfectures, gendarmerie, bailleurs, transporteurs etc.). Intégré(e) à l'équipe de direction de la commune, vous veillez à la communication transversale des informations relevant de votre service, et au retour d'information régulier à votre hiérarchie, participez aux réunions d'équipe et anticipez les besoins de la collectivité et de ses partenaires.

De façon permanente, vous accueillez, guidez et renseignez la population (habitants, touristes, public des événements), verbalisez, si nécessaire, les infractions selon la procédure des procès-verbaux électroniques, appliquez les arrêtés municipaux et la réglementation préfectorale, proposez puis déployez les zones de surveillances spécifiques (organisation des patrouilles), mettez en œuvre les activités administratives de police municipale (fourrière, gestion des chiens dangereux etc.) et suivez les registres et outils logiciels, (Word, Excel, messagerie, logiciels et outils métier spécifiques PM), supervisez et gérez les procédures de traitement d'encaissement des infractions.

En fonction des activités saisonnières et des manifestations culturelles, vous planifiez et coordonnez le travail des ASVP en lien avec les agents de la « SEM Tourisme » et de la « SAEM Les remontées mécaniques ».

## **Profil :**

Disposant d'une expérience significative sur un poste similaire, vous avez eu l'occasion de coordonner l'activité d'équipes transverses, de manière autonome tout en sachant rendre compte de vos missions à votre hiérarchie. Vos solides connaissances en matière de pouvoirs de police du maire vous permettent de maîtriser le fonctionnement et la réglementation des collectivités territoriales. Organisé(e) et rigoureux(se), l'aspect sécuritaire est votre principal axe de réflexion.

Doté(e) d'un excellent relationnel, de compétences rédactionnelles et d'un bon esprit de synthèse, vous êtes disponible, diplomate, et réactif(ve). Prêt(e) à vous investir dans la vie locale, vous saurez être force de proposition au quotidien.

## **Conditions de recrutement**

Recrutement par voie statutaire (catégorie B ou C confirmé) ou contractuelle.

Rémunération : Statutaire (ou contractuelle selon grade et échelon) + régime indemnitaire + prime de fin d'année + CNAS. Poste à **pourvoir sous les meilleurs délais**.

\*\*\*\*\*

**Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser à [rh@mairiegrandbornand.com](mailto:rh@mairiegrandbornand.com), sous référence RESP.PM avant le 20/10/2020 – Renseignements au 04.50.02.78.25**